

**Contacts pédagogique,  
administratif et handicap**

05 49 61 20 66

[contact@ifrbpoitoucharentes.fr](mailto:contact@ifrbpoitoucharentes.fr)

**Durée**

5 jours, soit 35 heures de  
formation

**Public**

Animateur d'équipe ou Chef  
d'Equipe, en poste ou pressenti à  
le devenir.

**Pré-requis**

Expérience préalable de deux ans  
dans le BTP sur chantiers.

**Modalité et moyens  
pédagogiques**

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action  
de formation se fera au moyen de  
feuilles d'émergence, co-signées  
par le stagiaire et l'intervenant.

Pédagogie participative,  
contextualisée via des exemples  
terrain.

Applications sur la réalité de  
l'entreprise avec soutien individuel  
des intervenants.

Aide à la construction d'outils  
spécifiques.

**Profil des intervenants**

Consultants/intervenants  
spécialisés dans leurs domaines,  
expérimentés BTP.

**Contexte**

Les entreprises du BTP évoluent sur un marché de plus en plus complexe et en  
mutation :

Changement des profils interlocuteurs clients ;

Attente de "Résultats" en Coût, Délais, Conformité ;

Complexité des chantiers enjeu plus fort sur l'encadrement de proximité ;

Budget et temps de plus en plus serrés.

**Objectif professionnel**

A l'issue de la formation, le Chef d'équipe doit être capable de :

- Assurer la gestion du chantier/atelier en tenant compte des contraintes  
(efficacité et rentabilité).

**Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences**

A l'issue de la formation, le Chef d'équipe doit être capable de :

- Mieux comprendre l'environnement BTP, son entreprise et les facteurs  
conditionnant sa rentabilité ;
- Développer des attitudes positives et efficaces face à ses interlocuteurs,  
sortir des conflits ;
- Savoir animer son équipe en fonction du contexte ;
- Préparer, organiser, gérer et suivre son chantier en fonction des contraintes  
en anticipant ;
- Comprendre, respecter et faire respecter les procédures internes et les  
normes.

**Contenu**

**S'organiser, organiser, suivre la production**

**La place du chef d'équipe/d'atelier dans le processus de réalisation**

- Intégrer les tâches en amont et aval du travail, et ses missions dans les  
interactions avec les autres acteurs internes à l'entreprise
- Comprendre ses responsabilités de la performance de production

**La performance : Optimiser les temps d'exécution tout en assurant une qualité  
technique**

Les 3 erreurs courantes des chefs d'équipe (avant, pendant, à la fin) : savoir se  
préparer avant d'agir, s'arrêter pour contrôler et se projeter, se retourner en fin de  
chantier pour capitaliser l'expérience.

**Les étapes clefs pour améliorer la performance de l'équipe**

- Postulat de base : La chasse aux gaspillages (mesures et actions correctives)
- Transfert et optimisation avant le démarrage
- Démarrage de chantier, les bons réflexes à acquérir
- Pilotage du chantier et remontée des informations
- Réception du chantier et retour d'expérience



**Contacts pédagogique,  
administratif et handicap**

05 49 61 20 66

[contact@ifrbpoitoucharentes.fr](mailto:contact@ifrbpoitoucharentes.fr)

**Durée**

5 jours, soit 35 heures de  
formation

**Public**

Animateur d'équipe ou Chef  
d'Equipe, en poste ou pressenti à  
le devenir.

**Pré-requis**

Expérience préalable de deux ans  
dans le BTP sur chantiers.

**Modalité et moyens  
pédagogiques**

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action  
de formation se fera au moyen de  
feuilles d'émargement, co-signées  
par le stagiaire et l'intervenant.

Pédagogie participative,  
contextualisée via des exemples  
terrain.

Applications sur la réalité de  
l'entreprise avec soutien individuel  
des intervenants.

Aide à la construction d'outils  
spécifiques.

**Profil des intervenants**

Consultants/intervenants  
spécialisés dans leurs domaines,  
expérimentés BTP.

**Spécificités abordées pour les chefs d'Atelier :**

**1. Processus**

Ajout du processus de réalisation dans l'atelier.

**2. La mesure des dysfonctionnements :**

Sensibilisation aux indicateurs de productivité des machines et du personnel (TRS, TRG, KPI, MTBF...) puis identification des sources d'optimisation (maintenance préventive, calibrage...)

Sensibilisation aux indicateurs de qualité (taux de défauts, tableaux de bord de surveillance).

**3. Pilotage du chantier/atelier**

Travail sur les sources d'optimisation (maintenance préventive, calibrage...) et identification des stratégies d'amélioration (Formation, management, outils de productivité).

Travail sur la méthode des 5S et le KANBAN.

**Critères et modalités d'évaluation**

A l'issue et tout au long du parcours de formation, les participants seront invités à évaluer la formation à l'aide d'un questionnaire.

